



4 стиля обучения

Стиль обучения — это наиболее эффективный способ усвоения новой информации на основе особенностей восприятия человека.

Активисты

Девиз: «Сразу к делу!»

Как распознать:

1. На снятии запроса будет говорить: «Хочу узнать что-то новенькое, обменяться опытом, узнать фишки, улучшить свою работу».
2. Активист первым делом пробует что-то и в процессе выясняет, как делать это правильно.
3. Обычно не пытается глубоко изучить проблему, а сразу бежит проверять ее на деле.
4. Не надо заставлять его разбираться в глубоких теоретических трудах – это гиблое дело.
5. Как правило, очень активны, им постоянно нужно что-то двигать, с кем-то разговаривать (участник группы или ведущий).

Мыслитель

Девиз: «Я посмотрю и сам сделаю выводы»

Как распознать:

1. На снятии запроса будет говорить: «Хочу проанализировать ошибки, что не так. Хочу обратную связь на свои действия. Хочу оценить себя, проанализировать...»
2. Сначала посмотрит 10 кейсов, как это делали другие, отрефлексирует и попробует сам.



3. Тратят на выполнение задания больше времени, чем активисты.
4. Моментами «подвисают» в обдумывании информации или своего ответа.
5. Как правило, более медлительные на фоне с остальными.

Теоретик

Девиз: «Сначала нужно разобраться»

Как распознать:

1. На снятии запроса будет говорить: «Мне надо понимать по какой структуре...Хочу услышать современные тренды/алгоритмы/методики/структуры.»
2. Сначала досконально изучает все по теме и только потом пробует сделать.
3. Им некомфортно участвовать в нетворкинге (активностях, где надо что-то про себя рассказывать или делать).
4. Не терпит двусмысленности. Нужна четкая и конкретная информация, подкрепленная данными, статистикой, концепциями, именами авторов и т.д.
5. Есть риск, что иногда могут «закопаться» в теории, а до практики так и не прийти.

Прагматик

Девиз: «Покажите мне как это работает»

Как распознать:

1. На снятии запроса будет говорить: «У меня вот есть клиент/случай/ситуация... Как с ними разобраться? Хочу разобраться, как правильно быть/делать в такой-то ситуации...Хочу пошаговый план для решения своей задачи.»
2. Обучается короткими порциями. Изучил шаг– сразу пробует. Только потом изучает и пробует следующее.



SYSTEM
international training center

3. Часто не видят смысла в большом количестве дополнительного материала. Используют только основное.
4. Стремится быстро проверить идеи на практике, экспериментирует, хочет больше пробовать и меньше рассуждать от том, как надо и правильно делать.
5. Прочитав/узнав что-то интересное, он сразу же загорается желанием это осуществить.

